

L'Entreprise Publique Economique des Réalisations Electriques dénommée par abréviation «EPE REELEC Spa », est une filiale du Holding ELEC EL DJAZAIR, spécialisée dans les études, l'engineering et les réalisations électriques.

Les institutions étatiques et les entreprises publiques stratégiques constituent ses principaux clients, de même que d'autres partenaires nationaux, tous aussi importants pour l'élargissement de son portefeuille clients et également la diversification de son activité.

Fort de son Système de Management Intégré, fondé sur l'impératif d'amélioration continue, et appuyé sur une expérience avérée de son management, j'ai le ferme volonté de répondre aux attentes de nos clients par la présentation des solutions complètes et intégrées.

Je m'attèle à proposer continuellement les dernières innovations technologiques visant le renforcement de l'image de marque de REELEC, et l'accompagnement du client par une écoute permanente visant comme objectif majeur la préservation de sa satisfaction habituelle.

Pour y parvenir je m'engage personnellement à :

- Satisfaire aux exigences légales, et autres exigences applicables, ainsi qu'aux obligations de conformité ;
- Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue du Système de Management Intégré à même d'assurer l'amélioration des performances ;
- Encourager les mesures contribuant à la protection de l'environnement et la prévention de la pollution ;
- Procurer des conditions de travail sûres, saines et décentes, pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail, appropriés à notre contexte, nos activités, ainsi qu'à la nature spécifique des risques pour la S&ST et des opportunités pour la S&ST ;
- Éliminer les dangers et réduire les risques pour la santé et la sécurité au travail, afin de préserver la santé des collaborateurs & autres parties et garantir leur sécurité.
- Promouvoir dans le cadre du dialogue social, la consultation et la participation des travailleurs et de leurs représentants ;
- Protéger les travailleurs de toutes représailles, à la suite du signalement d'événements indésirables pouvant induire des dangers et des risques pour le travailleur et l'outil de production ;
- Assurer la communication auprès du collectif des travailleurs, de nos partenaires et des autorités compétentes chargées des questions de l'Environnement et de la Santé et Sécurité au Travail ;
- Consolider la culture d'entreprise à travers la mise en œuvre de la charte d'éthique et de conduite en veillant au respect des valeurs consignées ;

POLITIQUE QHSE

ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001

- Garantir la protection des données personnelles traitées, dans le respect de la vie privée, et en conformité aux dispositions de la Loi 18-07 du 10 juin 2018 avec une approche fondée sur la valeur humaine.
- Développer les études et l'engineering pour répondre aux besoins et exigences du marché et en faire une source de profit notamment dans le domaine du diagnostic énergétique et l'Audit du Parc ;
- Elargir le champ d'intervention par la recherche de nouveaux marchés notamment dans le photovoltaïque en consolidant ce domaine d'activité par la maîtrise, l'innovation et la compétitivité ;
- Favoriser la diversification des sources d'approvisionnement pour une meilleure compétitivité dans le cadre des performances stratégiques ;
- Mettre en place les ressources nécessaires en optimisant leur utilisation ;
- Fidéliser les compétences de l'entreprise par la motivation en les associant à travers la mise en œuvre d'un plan de développement de carrière harmonieux ;
- Planifier la préparation de la relève par l'élaboration des programmes de formation adaptés et le développement des compétences internes ;
- Développer le capital créatif, en s'appuyant sur l'agilité et la maîtrise des charges afin d'acquérir de nouveaux avantages concurrentiels
- Accélérer la digitalisation et l'automatisation des processus de gestion et des fonctions afin d'atteindre les objectifs organisationnels définis.

Il est indispensable pour chacun d'entre nous, afin d'atteindre ce niveau d'exigences, de s'imprégner des enjeux et défis du SMI et participer activement à cette politique.

Pour ce faire, j'ai chargé l'Assistant de l'Audit et du Système de Management Intégré à l'effet de :

1. Vérifier que les processus nécessaires au système de Management intégré soient convenablement établis, bien compris et constamment mis en œuvre ;
2. S'assurer que la sensibilisation aux exigences en matière de Qualité, Environnement, Santé et Sécurité au Travail demeure un souci permanent de tout travailleur et à tous les niveaux hiérarchiques de notre organisation.
3. Établir périodiquement (chaque trimestre) un rapport précis sur le fonctionnement du Système de Management Intégré et proposer les mesures appropriées à son amélioration.

Baba Hassen le 28 Décembre 2024

[Signature]
 Directeur Général
 ARKAB Riad